

ឯកសារព័ត៌មានអំពីក្រមចំណីអាហារ #5

ប្រការដែលអ្នកត្រូវយល់ដឹងអំពីក្រម

WWW.HEALTHOREGON.ORG/
FOODSAFETY

គោលនយោបាយស្តីពីជំងឺរបស់និយោជិត

OAR 333-150-0000 ជំពូកទី 2-201.11-13

2-201.11 ទំនួលខុសត្រូវរបស់អ្នកកាន់
លិខិតអនុញ្ញាត និងអ្នកទទួលបន្ទុក

2-201.12 ការហាមមិនឱ្យចូល និងការ
រឹតត្បិត

អ្នកទទួលបន្ទុកត្រូវតែហាមមិនឱ្យចូល ឬ
រឹតត្បិតការចេញចូលចំពោះនិយោជិតផ្នែក
អាហារ៖

(A) លើកលែងតែក្នុងករណីដែលរោគសញ្ញាគឺ
បណ្តាលមកពីស្ថានភាពជំងឺដែលមិនឆ្លង
សូមហាមមិនឱ្យចូលចំពោះនិយោជិតផ្នែក
អាហារដែលមានរោគសញ្ញាណាមួយខាង
ក្រោមនេះ៖

- (1) ក្អក P
- (2) រាក P
- (3) ឈឺបំពង់កជាមួយនឹងគ្រុនក្តៅ P ឬ
- (4) ដង្ហើមឈឺចាប់ P

(B) ហាមមិនឱ្យចូល ឬរឹតត្បិតការចេញចូល
ចំពោះនិយោជិតផ្នែកអាហារដែលមាន
ដំបៅមានខ្លះដែលរលាកមុខ ឬហូរចេញ
និងស្លឹកនោះ៖

- (1) នៅលើបាក់ដៃ ឬក្នុង លើកលែងតែ
មានបង់មិនប្រកបដោយការការពារដំបៅ
និងពាក់ស្រោមដៃដែលប្រើម្តងចោលពីលើ
បង់មិនប្រកបដោយការការពារ៖
- (2) នៅលើផ្នែកចំហនៃដៃ លើកលែងតែ
ដំបៅនោះត្រូវបានបិទការពារដោយបង់
មិនប្រកបដោយការការពារ P ឬ
- (3) នៅលើផ្នែកផ្សេងទៀតនៃរាងកាយ
លើកលែងតែដំបៅនោះត្រូវបានបិទការពារ
ដោយបង់ស្លុក ជាប់ល្អ និងជិតល្អ P

(C) ហាមមិនឱ្យចូលចំពោះនិយោជិតផ្នែក
អាហារណាដែលត្រូវបានធ្វើរោគវិនិច្ឆ័យ
ដោយគ្រូពេទ្យ ឬសន្តិសុខមាន៖

- (1) វីរុស Norovirus; P
- (2) វីរុសផ្លែម្រកេន A; P
- (3) បាក់តេរី Shigella spp.; P
- (4) បាក់តេរី Enterohemorrhagic ឬ
បាក់តេរី E. coli ដែលផលិតជាតិពុល
Shiga; P ឬ
- (5) បាក់តេរី Salmonella Typhi P

2-201.13 ការលុបចោលការហាមមិន
ឱ្យចូល និងការរឹតត្បិត

ហេតុផលសុខភាពសាធារណៈ៖

ជំងឺជាច្រើនដែលបណ្តាលឱ្យរាងកាយ
ឬក្អក គឺឆ្លងពីនិយោជិតផ្នែកអាហារ
ដែលឈឺទៅអតិថិជន។ ការហាមមិន
ឱ្យចូល ឬការរឹតត្បិតការចេញចូល
ចំពោះនិយោជិតដែលឈឺមិនឱ្យធ្វើ
ការងារពាក់ព័ន្ធនឹងចំណីអាហារ គឺជា
កត្តាមួយដ៏សំខាន់ក្នុងការទប់ស្កាត់
ជំងឺឆ្លងតាមអាហារកុំឱ្យកើតមាន
ឡើងនៅក្នុងកន្លែងអាជីវកម្មរបស់អ្នក
កុំ។ កត្តាសំខាន់ៗចំនួនពីរផ្សេងទៀត
គឺការលាងសម្អាតដៃបានត្រឹមត្រូវ
និងការមិនប្រើដៃទទេប៉ះអាហារដែល
អាចបរិភោគបានក្តាម។

តើអ្នកមានគោលនយោបាយស្តីពីជំងឺរបស់
និយោជិតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ឬផ្ទាល់មាត់
ឬទេ? ប្រសិនបើគ្មានទេ អ្នកត្រូវការ
គោលនយោបាយមួយដើម្បីទប់ស្កាត់ជំងឺ
ឆ្លងតាមចំណីអាហារដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយ
នឹងអាហារដែលកខ្វក់ដោយសារនិយោជិត
ផ្នែកអាហារដែលឈឺ ឬឆ្លងជំងឺ។ អ្នកទទួល
បន្ទុក និងនិយោជិតផ្នែកអាហារ គប្បីដឹង
ច្បាស់ពីគោលនយោបាយស្តីពីជំងឺរបស់
និយោជិត ហើយអាចផ្តល់ព័ត៌មានបាននៅ
ពេលដែលសម្ភាសន៍ដោយអ្នកគ្រប់គ្រង
កន្លែងអាជីវកម្ម ឬមន្ត្រីនិយ័តកម្ម។

និយោជិតមិនត្រូវត្រលប់មកធ្វើការវិញទេ
ក្នុងរយៈពេលយ៉ាងតិច **24 ម៉ោង** បន្ទាប់ពី
បាក់រោគសញ្ញាក្នុងចំណោម រាកស្បែក ឬគ្រុនក្តៅ
ជាមួយនឹងឈឺបំពង់ក។



មនុស្សជាច្រើនប្រើប្រាស់ពាក្យថា 'ផ្តាសាយ
ក្រពះ' ដើម្បីរៀបរាប់អំពីរោគសញ្ញារបស់ខ្លួន

ហាមមិនឱ្យចូល ឬរឹតត្បិតការចេញចូល
ចំពោះនិយោជិតមកពីសេវាកម្មអាហារ
ប្រសិនបើធ្វើរោគវិនិច្ឆ័យឃើញការណាមួយ
ដូចខាងក្រោម៖

- E.coli O157:H7
- បាក់តេរី Salmonella Typhi
- បាក់តេរី Shigella
- រលាកផ្លែម្រកេន A
- វីរុស Norovirus

ព័ត៌មានបន្ថែមអាចរកបាននៅ៖
<http://www.fda.gov/food/guidanceregulation/retailfoodprotection/industryandregulatoryassistanceandtrainingresources/ucm266434.htm>; ក្រម
ចំណីអាហាររបស់ FDA ឆ្នាំ 2009, ឧបសម្ព័ន្ធ
7; ឬដោយទាក់ទងនាយកដ្ឋានសុខភាពក្នុង
មូលដ្ឋានរបស់អ្នក។

គោលនយោបាយស្តីពីជំងឺរបស់និយោជិត ដែលល្អ គឺមានបីផ្នែក៖

1. គណៈគ្រប់គ្រងទទួលខុសត្រូវចំពោះការ
ជូនដំណឹងដល់និយោជិតអំពី
គោលនយោបាយស្តីពីជំងឺរបស់
និយោជិត និងបណ្តុះបណ្តាលនិយោជិត
អំពីរោគសញ្ញា និងជំងឺ។
2. និយោជិតគប្បីស្គាល់រោគសញ្ញានៃជំងឺ
ឆ្លងតាមអាហារ និងដឹងថា ខ្លួនមាន
ទំនួលខុសត្រូវរាយការណ៍ទៅកាន់គណៈ
គ្រប់គ្រង ប្រសិនបើខ្លួនមានរោគសញ្ញា
ណាមួយដូចការរៀបរាប់ខាងក្រោម
នេះ។
3. គណៈគ្រប់គ្រងមានផែនការរឹតត្បិត ឬ
ហាមមិនឱ្យចូលចំពោះនិយោជិតដែល
មានរោគសញ្ញា រោគវិនិច្ឆ័យ ឬការប៉ះ
ពាល់ជាមួយជំងឺឆ្លងតាមអាហារ។

រោគសញ្ញានៃជំងឺឆ្លងតាមអាហារ គឺមាន
លក្ខណៈណាមួយដូចខាងក្រោមនេះ៖

- រាក
- ក្អក
- ឈឺបំពង់កជាមួយនឹងគ្រុនក្តៅ
- ដង្ហើមឈឺចាប់ (ភ្នែកនិងស្បែកឡើង
លឿង)
- ការមុត ឬរលាកដែលឆ្លងរោគនៅ
លើបាក់ដៃ ឬដៃ