

Пищевой кодекс: информационный бюллетень № 5

Что нужно знать о Кодексе

WWW.HEALTHOREGON.ORG/
FOODSAFETY

OAR 333-150-0000, ГЛАВА 2-201.11-13

2-201.11 Обязанности держателя лицензии и ответственного лица

2-201.12 Отстранения и ограниче- ния

Ответственное лицо обязано отстранить от работы или ограничить в обязанностях работника общественного питания:

(А) За исключением случаев, когда симптомы вызваны неинфекционным заболеванием, от работы отстраняются работники общественного питания со следующими признаками или симптомами:

- (1) Рвота;^P
- (2) Диарея;^P
- (3) Боль в горле с повышенной температурой;^P или
- (4) Желтуха.^P

(В) Отстраняются от работы или ограничиваются в обязанностях работники общественного питания с гнойными ранами, открытыми или выделяющими гной, на:

(1) Кистях рук или запястьях, за исключением случаев, когда рана закрыта непроницаемой повязкой, поверх которой надета одноразовая перчатка;^P

(2) Открытых частях рук, за исключением случаев, когда рана закрыта непроницаемой повязкой;^P или

(3) На других частях тела, за исключением случаев, когда рана закрыта сухой, надёжной, плотно прилегающей повязкой.^P

(С) Отстраняются от работы работники общественного питания, у которых предполагается или установлено врачом наличие:

- (1) Норовируса;^P
- (2) Вируса гепатита А;^P
- (3) Shigella spp.;^P
- (4) Энтерогемморрагического или выделяющего шигатоксин штамма E. coli;^P или
- (5) Salmonella Typhi.^P

2-201.13 Снятие отстранений и ограничений

ОБОСНОВАНИЕ, СВЯЗАН- НОЕ С ОХРАНОЙ ОБЩЕ- СТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ:

Многие заболевания, вызывающие диарею или рвоту, передаются от больного работника общественного питания клиентам. Отстранение больного работника от работы с продуктами питания или ограничение его обязанностей — это один из важнейших факторов предупреждения заболеваний, передающихся с продуктами питания, в вашем заведении. Другие два важнейших фактора — это надлежащее мытьё рук и предотвращение прикосновений голыми руками к готовым к употреблению продуктам питания.

Политика действий в случае болезни работника

Имеется ли у вас письменная или устная политика действий на случай болезни работника? Если нет, вам следует её подготовить, чтобы избежать заболеваний, передающихся с продуктами питания, связанных с загрязнением продуктов больным или заражённым работником общественного питания. Ответственное лицо и работники общественного питания обязаны знать политику действий нанимателя в случае болезни работника и должны быть способны ответить на вопросы руководителей заведения или представителей надзорного органа.

Надлежащая политика дей- ствий в случае болезни работ- ника состоит из трёх частей:

1. Руководство обязано разъяснить работникам политику действий в случае болезни работника и обучить их распознавать симптомы и заболевания.
2. Работник обязан уметь распознавать симптомы заболеваний, передающихся с продуктами питания, и должен знать о своей обязанности сообщать руководству о появлении у него какого-либо из перечисленных ниже симптомов.
3. План руководства по отстранению от работы или ограничению в обязанностях работников с симптомами, диагнозом или контактировавших с заболеваниями, передающимися с продуктами питания.

Симптомом заболеваний, передающихся с продуктами питания, является любой из следующих симптомов:

- Диарея
- Рвота
- Боль в горле с повышенной температурой
- Желтуха (пожелтение глаз и кожи)
- Инфицированные порезы или ожоги на кистях или других частях рук

Работникам запрещается возвращаться к работе в течение минимум **24 часов** после исчезновения симптомов диареи, рвоты или боли в горле с повышенной температурой.



Многие используют для описания своих симптомов термин «желудочный грипп»

Отстраните от работы с продуктами питания или ограничьте в обязанностях работника, у которого обнаружена одна из следующих инфекций:

- E.coli O157:H7
- Salmonella typhi
- Shigella
- Гепатит А
- Норовирус

Больше информации доступно по адресу <http://www.fda.gov/food/guidanceregulation/retailfoodprotection/industryandregulatoryassistance-andtrainingresources/ucm266434.htm>, в Пищевом кодексе FDA издания 2009 г., Приложение 7, а также по запросу в вашем местном департаменте здравоохранения.